



Transparența veniturilor salariale

Prevederile art. 33 alin (1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice stipulează următoarele:

”Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.”

Primăria orasului Potcoava publică lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, veniturile salariale ale demnitarilor și funcționarilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, în conformitate cu prevederile Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

FUNCTII DE EXECUTIE

1.Functii publice de executie

Nr. crt.	FUNCTIA	NIVEL STUDII	Salariul de baza brut, gradatia 0 ¹	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Auditor, grad profesional asistent	S	6732	7237	7598	7979	8178	8384
2.	Consilier, consilier achizitii publice, grad profesional superior	S	6732	7237	7598	7979	8178	8384
3.	Consilier, consilier achizitii publice, grad profesional principal	S	6732	7237	7598	7979	8178	8384
4.	Consilier, consilier achizitii publice, grad profesional asistent	S	6732	7237	7598	7946	8178	8384
5.	Consilier, consilier achizitii publice, grad profesional debutant	S	6732	7237	7598	7979	8178	8384
6.	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	6732	7237	7598	7979	8178	8384
7.	Referent, grad profesional superior	M	5386	5790	6079	6385	6543	6707
8.	Referent, grad profesional principal	M	4393	4722	4959	5207	5337	5470
9.	Referent, grad	M	4393	4722	4959	5207	5337	5470

	profesional asistent							
10.	Referent, grad profesional debutant	M	4393	4722	4959	5207	5337	5470

2. Functii contractuale de executie

Nr. crt.	FUNCTIA	NIVEL STUDII	Salariu de baza brut, gradatia 0 ¹	Salariu de baza brut, gradatia 1	Salariu de baza brut, gradatia 2	Salariu de baza brut, gradatia 3	Salariu de baza brut, gradatia 4	Salariu de baza brut, gradatia 5
1.	Inspector de specialitate, gradul I A	S	6396	6876	7219	7580	7771	7965
2.	Inspector de specialitate, gradul I	S	6396	6876	7219	7580	7771	7965
3.	Inspector de specialitate, gradul II	S	6396	6876	7219	7580	7771	7965
4.	Inspector de specialitate, gradul debutant	S	6396	6876	7219	7580	7771	7965
5.	Inspector/ subinginer gradul I	SSD	6396	6876	7219	7580	7771	7965
6.	Referet, gradul I A	M	6396	6876	7219	7580	7771	7965
7.	Referet, gradul I	M	5723	6152	6459	6783	6953	7127
8.	Referet, gradul II	M	5723	6152	6459	6783	6953	7127
9.	Referet, debutant	M	5723	6152	6459	6783	6953	7127
10.	Secretar dactilograf	M	5723	6152	6459	6783	6953	7127
11.	Administrator	M	5723	6152	6459	6783	6953	7127
12.	Portar, paznic, guard, manipulant bunuri	M/G	5050	5429	5700	5985	6135	6288
13.	Ingrijitor	M/G	5050	5429	5700	5985	6135	6288
14.	Sofer	M/G	5050	5429	5700	5985	6135	6288
15.	Muncitor calificat	M/G	5050	5429	5700	5985	6135	6288
16.	Muncitor necalificat	M/G	5050	5429	5700	5985	6135	6288

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

În anul 2025, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizația lunară de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Valoarea indemnizației lunare de hrană este la nivelul a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, respectiv 347 lei, și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, primarul și viceprimarul beneficiază de majorarea cu 50% a indemnizației, procent rezultat, pe baza valorii cumulate a celor 11 proiecte aflate în implementare, în urma aplicării prevederilor de la litera B din Anexa la Regulamentul Cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentul-Cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență. Majorarea se aplică pe durata implementării proiectelor din cadrul contractelor de finanțare asigurate prin Planului Național de Redresare și Reziliență, respectiv :

În vederea implementării proiectelor accesate de Unitatea Administrativ-Teritoriale oraș Potcoava în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență a fost constituită echipa de implementare. Pe durata implementării proiectelor, personalul nominalizat în echipa de implementare a proiectelor, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu un procent de până la 50%, în raport cu timpul alocat pentru realizarea activităților specifice proiectelor și fără a depăși timpul de lucru maxim prevăzut de lege, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art. 22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Nivelul veniturilor salariale a fost stabilit în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli

NI

ACHIOAIA

APARTIMENT CONTABILITATE